

Kaspersky ASAP: автоматизированная платформа для повышения осведомленности о кибербезопасности



Kaspersky
Automated Security
Awareness Platform

По данным «Лаборатории Касперского»*, 52% компаний по всему миру считают наибольшей угрозой системе корпоративной безопасности самих сотрудников, поскольку их действия могут скомпрометировать корпоративные данные. Однако традиционные программы обучения, призванные предотвращать такие инциденты, недостаточно эффективны. Обычно они не вдохновляют участников и не позволяют сформировать у них требуемое поведение.

Простое и эффективное повышение осведомленности для компаний любого размера

«Лаборатория Касперского» представляет собственную автоматизированную платформу для повышения осведомленности о кибербезопасности – Kaspersky Automated Security Awareness Platform (ASAP).

Платформа представляет собой онлайн-инструмент, формирующий и закрепляющий у сотрудников навыки безопасной работы. Курс рассчитан на год. Удобный функционал и автоматизация процесса помогает компаниям на всех этапах: от постановки цели до оценки эффективности.

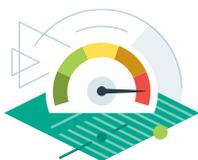
Шаг 1.



Постановка целей и обоснование необходимости повышения осведомленности

- Ставьте цели, опираясь на средние глобальные, региональные или отраслевые показатели.
- Стремитесь к балансу между желаемым уровнем киберосведомленности отдельных групп сотрудников и временем, необходимым для его достижения.

Шаг 2.



Формирование у каждого сотрудника навыков, соответствующих потребностям

- Используйте автоматизированное управление: платформа определяет набор навыков, необходимых определенному сотруднику, в соответствии с его профилем риска и выстраивает график прохождения программы.
- Будьте уверены, что полученные навыки будут использоваться благодаря тщательной проработке и закреплению материала.
- Повышайте осведомленность сотрудников в комфортном для них темпе с учетом их уровня риска и интенсивности программы, что позволит избежать переутомления, а, следовательно, и нежелания продолжать занятия.

* Данные исследования «Информационная безопасность бизнеса», проведенного «Лабораторией Касперского» весной 2018 года. В опросе приняли участие 6614 IT-специалистов из 29 стран по всему миру, включая Россию.

Шаг 3.



Отчетность и аналитика как инструменты отслеживания прогресса

- Оперативно отслеживайте изменения, тенденции и прогнозы.
- Пользуйтесь прогнозами в режиме реального времени: с их помощью вы сможете оценить и своевременно предпринять меры для достижения целей.
- Действуйте на опережение. Система сама подскажет, на какие подразделения или отдельных сотрудников нужно обратить внимание, чтобы достигнуть намеченной цели.
- Сравняйте промежуточные результаты с эталонными показателями.

Шаг 4.



Мотивация – залог эффективности

- Игровой формат и соревновательный подход, которые помогают заинтересовать сотрудников.
- Наглядные задания, применимые к повседневной работе сотрудников.
- Персонализированный подход – сотрудники получают только необходимые знания в удобном для них темпе.

От простого к сложному

Отработка навыков основана на принципе «от простого к сложному». Через 4 дня после прохождения теоретической части платформа автоматически рассылает письма с напоминанием пройденного материала, а еще через 3 дня предлагает пройти тест – проверку полученных знаний. Если тест пройден успешно, то через некоторое время пользователь получит письмо с симулированной фишинговой атакой. Такой подход обеспечивает надежное закрепление навыков и препятствует забыванию.

Учимся понемногу

- Программа специально разбита на короткие занятия (от 2 до 10 минут), потому что длинные и скучные уроки могут утомить ваших сотрудников.

Полный набор инструментов для всех областей безопасности

- Каждый уровень включает: интерактивный модуль и видео → упражнения на закрепление → проверку (тест или имитацию фишинговой атаки).

Простое управление благодаря автоматизации

Начните всего за 10 минут

- Проведите оценку текущих знаний.
- Определите цели с учетом средних общемировых и отраслевых показателей.
- Запустите занятия.
- Платите только за активных пользователей (тех, кто проходит программу).

Платформа построит процесс в соответствии с темпом и способностями сотрудников

- Платформа не предложит сложные темы прежде, чем пользователь освоит основы и успешно сдаст тест.
- Ответственному за обучение менеджеру не нужно тратить время на анализ результатов каждого сотрудника и подстройку программы

Используйте разные программы для разных профилей риска

- Используйте правила, чтобы автоматически определять сотрудников в группы с разным целевым уровнем и интенсивностью в зависимости от их уровня доступа к конфиденциальной информации и специфики работы.
- Вы можете использовать готовые группы или создавать и настраивать их самостоятельно.

Вы сможете получать подробные отчеты в любое время

- В панели управления представлена вся необходимая информация для оценки прогресса.
- Платформа порекомендует вам, что нужно сделать, чтобы улучшить результат.
- Вы можете сравнивать результаты своих сотрудников с мировыми и отраслевыми показателями.